



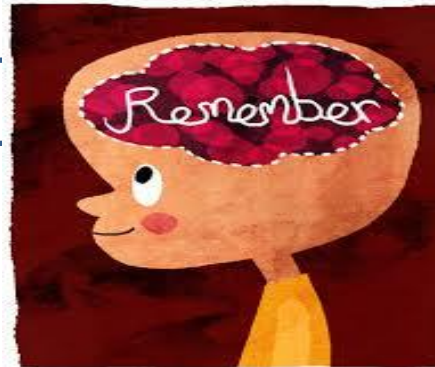
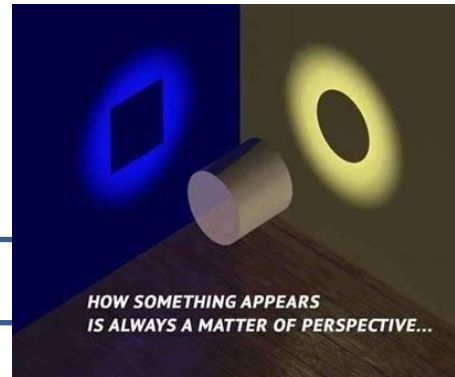
KOEPELAVOND

onze visie, partners en gebruikers

Gastvrij – samenwerken

28 oktober 2014

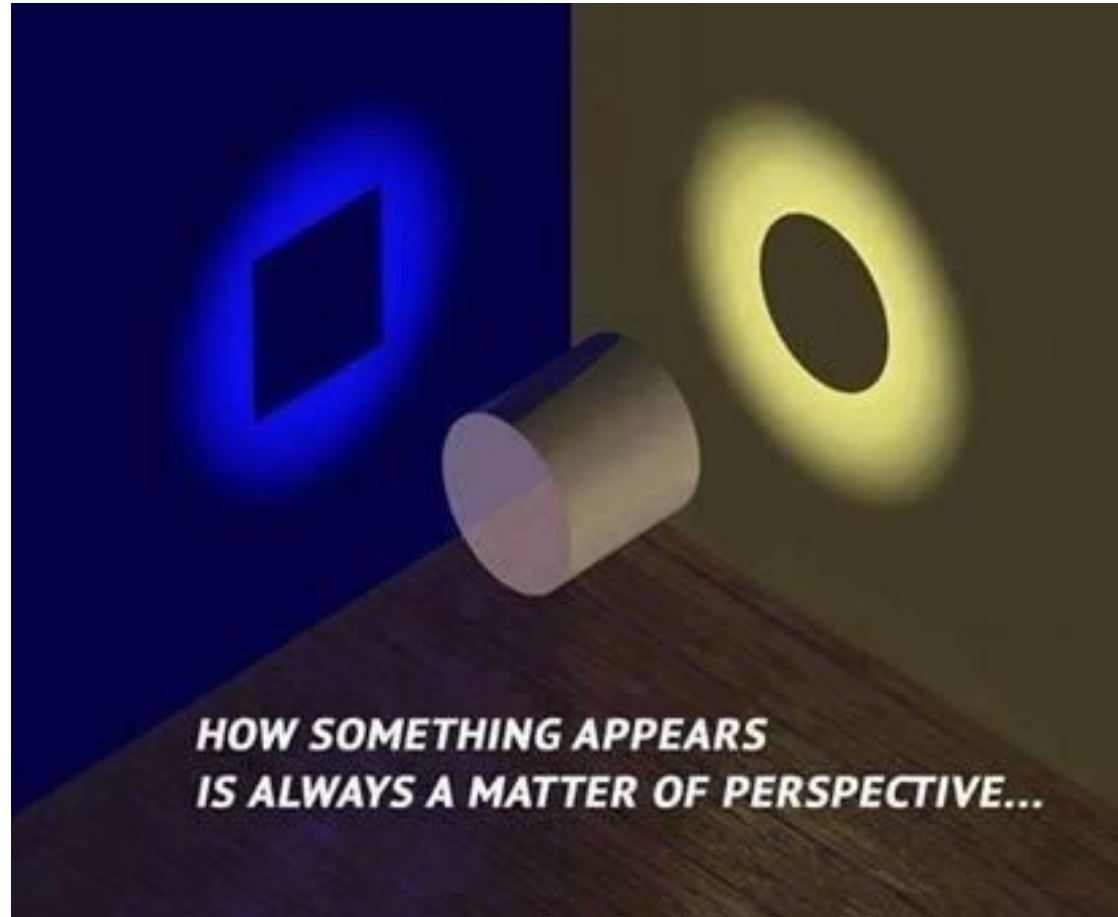
WELKOM



Deel I: Visie van de Koepel

Citaat Dan Roam:

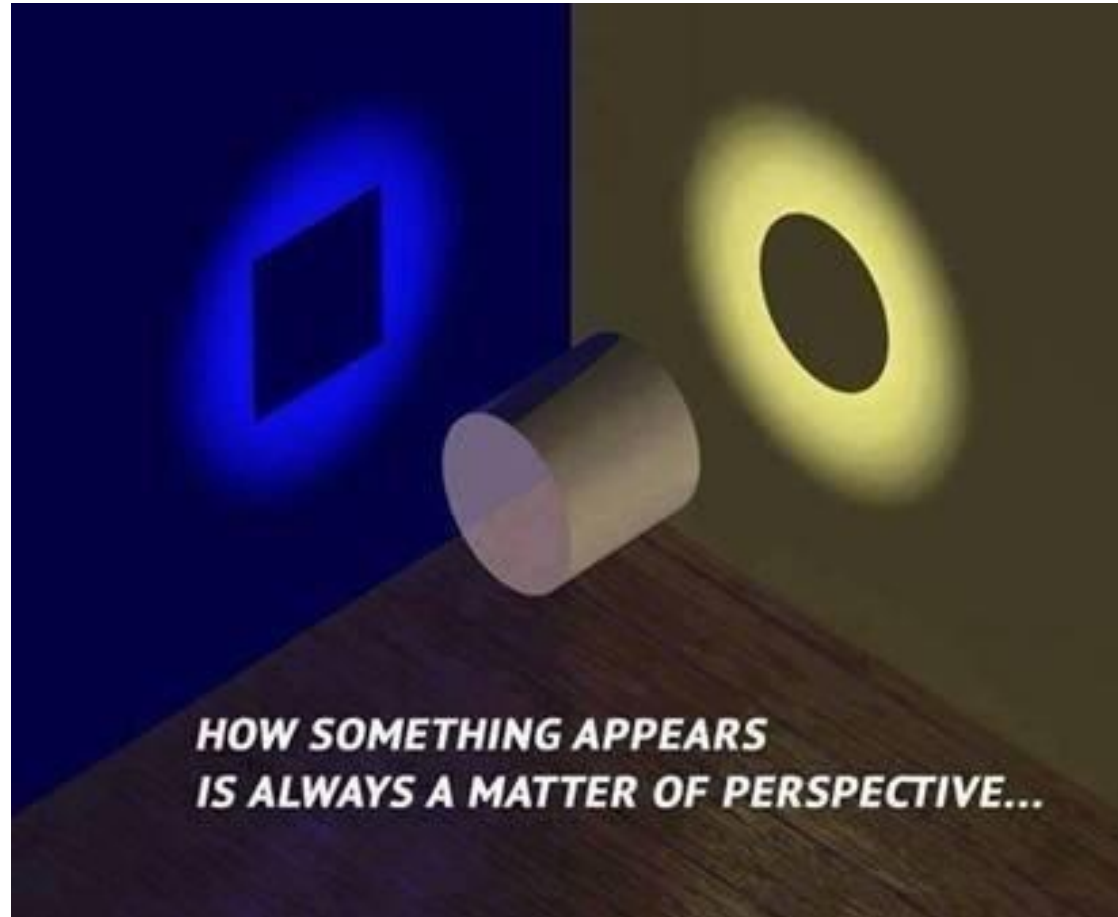
Problemen worden niet opgelost door de sterkste of de slimste, maar door degene die de mogelijkheden ziet.



VISIE OP VISIE

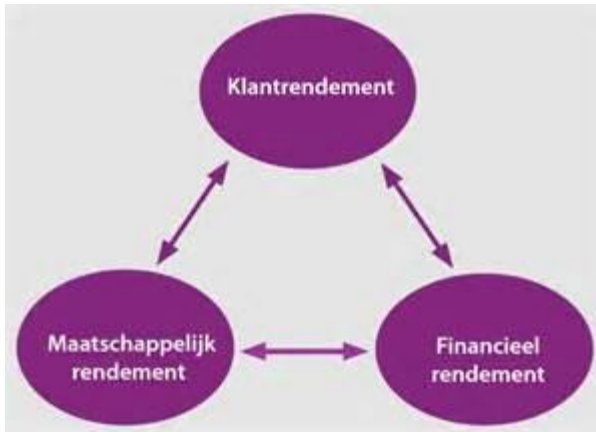
ZIEN BEGINT BIJ LUISTEREN

Creëer een 360 graden visie door te luisteren naar anderen.





GASTVRIJ



BESTUUR



VZ

Marcel Arends



Wim Bolink



Bas van der Holst



Erika Jansen



Martijn Klunder



Sport



Welzijn



Cultuur



Gemeente



Reinier Plante



Godelieve Riezebosch

- Maatschappelijk ondernemerschap
- Gezond maatschappelijk rendement
- Zinvol samenwerken
- Bestuurlijk verankeren in de kernen
- Verbinding met de kernen
- Vernieuwend beheer
- Lerende organisatie

Deel II: Partners van de Koepel



- SPORTRAAD GEMEENTE VOORST WORDT SPORTRAAD 3.0
- PLAATS IN DE SAMENLEVING
- TYPE BEOEFENAARS
- STAKEHOLDERS

- VAN VERENIGING NAAR PLATFORM
- VAN STATISCH NAAR FLEXIBEL
- SAMENWERKEN = DELEN

SPORTRAAD 3.0

<http://www.youtube.com/watch?v=SA1pCKmEVvo>



Hoe dan???

Andere aanpak van Mens en Welzijn Voorst

- Nadruk ligt op wat mensen wel kunnen;
- Versterken van de zelf- en samenredzaamheid;
- Opbouw samenkracht in de gemeenschap;
- Samen met burgers en maatschappelijk initiatief creëren nieuwe verbindingen, collectieve voorzieningen, realiseren van eigen oplossingen van mensen, wijken en dorpen

MENS EN WELZIJN

WERKEN AAN EEN INCLUSIEVE SAMENLEVING !

Hoe dan???

- Uitdagen bestaande partners om uit de “systeemwereld” te treden om
 - Tot nieuwe alternatieven te komen
 - Menselijke maat, eigen initiatief en het gewone contact weer centraal stellen;
- Behoefte aan meer duurzame, menselijker oplossingen
 - Mensen vooral zelf aan het roer ondersteund door een netwerk om hen heen
 - Binnen en actief deelnemend aan eigen gemeenschap
 - Waar mensen steun ondervinden in gewone dagelijkse vragen
 - Om concrete doelen te realiseren die er toe doen in hun eigen leven

Hoe dan???

Vier pijlers voor de nieuwe aanpak

- Creëren van laagdrempelige ontmoetingsplekken;
- Dialoog met de samenleving en de omringende gemeenschap;
- Versterken van de zelfredzaamheid;
- Het (weer) aanspreken en opbouwen van de samenkracht in de gemeenschap en het activeren en mobiliseren van bredere, maatschappelijke verbanden die dit kunnen stutten.

Hoe dan???

Samenwerking met andere partners

- Mens en Welzijn kiest voor een andere opzet;
- Partners uitnodigen in te stappen op de nieuwe aanpak;
- Optimaal gebruik maken van elkaars kennis en aanbod.

SAMEN WERKEN AAN ONZE DROOM
SAMENWERKEN AAN ONZE DROOM



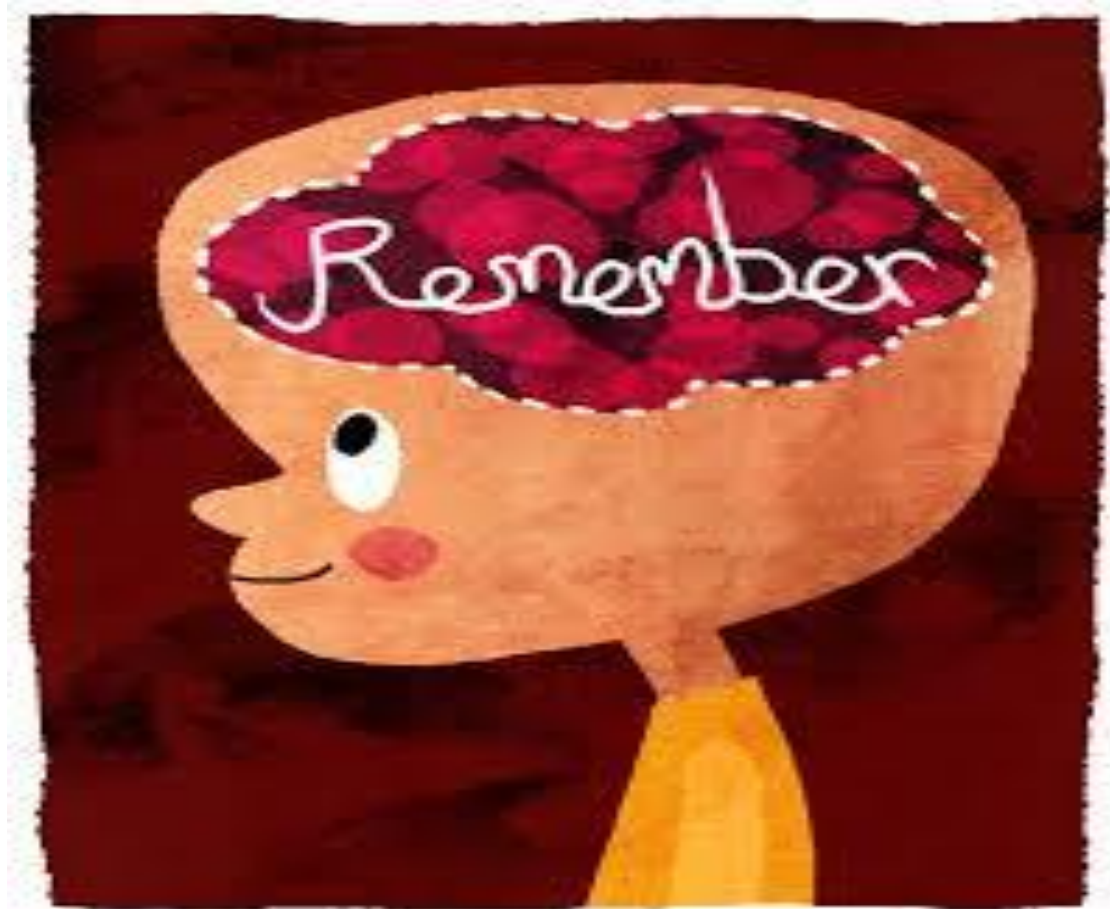
CULTURELE RAAD



CULTURELE RAAD



Deel III: Gebruikers van de Koepel



- Beheer nieuwe stijl
 - Medewerkers (voorstellen)
 - Verhuur reglement
 - Verbeteren klanttevredenheid (wie zijn dat?)
- Verbeteren kwaliteit van bestaande locaties
 - Materialen / keuringen
 - Schoonmaak
 - Inzet personeel
 - Gebruikers zijn ogen en oren van de koepel


MEDEWERKERS

GASTVRIJ



Manager

Theo Deijk

 Beheerders



Marijke Wulfsen



Tonny Bongertman



Gert-Jan de Croon



Rudi Wulfsen



Marco Teering



Albert Hendriksen

MEDEWERKERS

GASTVRIJ



Anouk



Eline



 Sportcafé



Ires



Laura



Marrit



Naomi



Adinda



Sharin



- Vergroten aanbod en bezettingsgraad
 - Voorwaarts Beach
 - Mogelijk Kunstgras en Dorpshuizen?
 - Doelgroepen
- Samenwerken en verbinden met de kernen
 - Scholen
 - Mogelijk zwembad De Schaeck?
 - Klarenbeek (Bart Brouwer)
 - Cadenza (Martin Snellink)

Deel IV: Napraten

